



## School for Leadership

Schule für Führungskompetenz  
und Persönlichkeitsentwicklung

**Praxiserprobt und frisch -  
für Menschen mit Visionen**

Markus Züger  
mag. oec. HSG  
Langenwis 1715  
CH - 9534 Gähwil SG  
Telefon 071 278 51 24  
[www.zueger-beratung.ch](http://www.zueger-beratung.ch)  
[zueger.beratung@bluewin.ch](mailto:zueger.beratung@bluewin.ch)

## Konzept - Aufbau

<b>Drei Säulen</b>	<b>I Teaching</b> Das Studium mit 10 Seminartagen <b>II Coaching</b> Die Beratung mit 4 - 6 Coachingstunden <b>III Empowerment</b> 1 Praxistag, 1 Abschlusstag, 1 Diplom
<b>Drei Kompetenzen</b>	Führungskompetenz Persönlichkeitskompetenz Methodenkompetenz
<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, GeschäftsführerInnen, Verkaufsleiter, AbteilungsleiterInnen, Leitungsverantwortliche, Team- und Gruppenleiter
<b>TeilnehmerInnenzahl</b>	8 bis max. 12 Personen, um einen hohen persönlichen Bezug und Gewinn zu gewährleisten und auf individuelle Fragen einzugehen
<b>Veranstalter</b>	Züger Personalentwicklung & Kaderberatung, 9534 Gähwil
<b>Schulleitung</b>	Markus Züger, mag.oec.HSG, Coach und Unternehmensberater
<b>Portrait des Schulleiters</b>	1958, Universität St. Gallen (HSG) mit Abschluss in Wirtschaftspädagogik, mag.oec.HSG: Weiterbildung in den Bereichen Persönlichkeitsentwicklung und Psychologie; 30-jährige Aus- und Weiterbildungstätigkeit an Kaderschulen, in der Lehrmeisterausbildung und an eigenen Führungskursen; seit 20 Jahren selbständiger Unternehmensberater und Trainer in über 500 Firmen im Profit- und Non-Profit-Bereich; Führungserfahrung in verschiedenen Betrieben und Funktionen, Gründer und Leiter der School for Leadership und der C-Leaders Fachschule; Coach von Geschäftsleuten in herausfordernden Aufgaben und Laufbahnberatung
	
<b>Kunden (Auszug):</b>	AMAG, Balgrist Tec, CS Bank, Diakonie Nidelbad, Debrunner König, ERF Medien, Filtrox AG, Fuchs Butter, Generali, Gott hilft Stiftung, diverse Schul-, Kirch- und politische Gemeinden, HEV Verwaltungs AG, Kantonsspital St.Gallen, Kantonspolizei SG, Max Hauri AG, Pronto Reinigungs AG, Sanitas Troesch AG, SOB Bahnen, SVA SG, swisscom, Stadler Rail, Spitalverbund AR, Spitalregion SRFT, Spital Waid, St.Galler Stadtwerke, Quellenhofstiftung, Züger Frischkäse AG u.v.m.
<b>Aufnahmeverfahren</b>	Aufnahmegespräch mit dem Schulleiter
<b>Zeitraum</b>	1 Jahr: Beginn ca. Mitte 2017 - bis ca. Mitte 2018 (Diplomfeier)
<b>Schulort</b>	Raum St.Gallen/Wil, in einem passenden Seminarhotel
<b>Studiengebühr</b>	Fr. 850.- bis Fr. 950.- pro Monat, total 12 x ergibt die Jahresstudiengebühr inklusive Seminarunterlagen, Kaffee, Mittagessen, Lehrmittel, Persönlichkeitstests, Coachingstunden und individuelles Empowerment im eigenen Betrieb.
<b>Abschluss</b>	Diplomfeier mit öffentlicher Person - Diplomüberreichung

## Die drei Säulen dieser Aus- und Weiterbildung

### **Säule I Teaching:** 12 Seminartage, verteilt auf ein Jahr

- Kurstag 1 Mitarbeiterführung heute, zentrale Elemente der Führung, Führungsinstrumente, Führungsmethoden, situativ richtige Anwendung und persönlicher Führungsstil
- Kurstag 2 Menschenkenntnisse vertiefen, eigene Persönlichkeitsstruktur entdecken, Persönlichkeitsentwicklung fördern, individueller Umgang mit Mitarbeitern gestalten
- Kurstag 3 Kommunikation und Körpersprache, Beziehungen aktiv gestalten, Konflikte erkennen, Konfliktmanagement verbessern, Gesprächshilfen entwickeln und anwenden lernen
- Kurstag 4 Ziel- und Zeitmanagement vertiefen, Stressmanagement verbessern, Arbeitstechnik entwickeln, Aufgaben- und Tagesplanung, Aufschieberitis und Störfaktoren beheben
- Kurstag 5 Selbstmotivation und Motivation der Mitarbeitenden verbessern, Demotivation erkennen und beheben, individuell richtig motivieren, das Betriebsklima verbessern
- Kurstag 6 Emotionale Intelligenz und Selbstmanagement erhöhen, den Umgang mit eigenen und fremden Gefühlen professionalisieren und die Sozialkompetenz ausweiten
- Kurstag 7 Strengthsfinder kennenlernen, mit dem Enneagramm verbinden, sein strategisches Erfolgspotenzial definieren und damit die eigene Lebensberufung vertiefen
- Kurstag 8 Führungskompetenz vertiefen, moderne Führung erörtern, individuell richtiges Management von MitarbeiterInnen, das Coaching kennenlernen und anwenden
- Kurstag 9 Zielgruppengerecht überzeugen, verhandeln und verkaufen, eigene Rhetorik verbessern, Selbstsicherheit aufbauen; echt, ehrlich und souverän auftreten
- Kurstag 10 Methodenkompetenz erweitern, Managementtechniken kennenlernen, Entscheidungsmethodik, eigene Felder und Rollen definieren und Grenzen erweitern
- „Tag“ 11 Coachingeinheiten verteilt über das Jahr, je nach Bedarf und Fragen, und dazu Empowermentstunden im eigenen Betrieb, gemäss persönlicher Absprache
- Kurstag 12 Rückblick, Feedback, Auswertung, Zusammenfassung der wichtigsten Erkenntnisse, Ausblick mit schriftlicher Zielfassung; ab ca. 16.00h: offizielle Diplomfeier

### **Säule II Coaching:** 4 - 6 Einzelcoachingstunden

Ca. alle 2 Monate treffen sich StudienabsolventInnen und Studienleiter in einem persönlichen Einzelcoaching zu folgenden Themen: Berufliche Aufgabenstellungen, individuelle Herausforderungen, Führungskompetenz in der eigenen Firma, Persönlichkeitsentwicklung, schwierige MitarbeiterInnen und bei Bedarf auch andere Inhalte. Die Coachingstunden sind individuell ausgerichtet und auf die Kurstage abgestimmt.

### **Säule III Empowerment:** 4 - 6 Stunden Praxisorientierung im Betrieb

Während der Ausbildungszeit begleitet der Studienleiter die StudienabsolventInnen als Coach 4-6 Stunden lang in ihrem Berufsumfeld, dessen genaue Ausprägung, Nähe oder Distanz je nach Wünschen und Bedürfnissen vorher vereinbart werden. Am Schluss wertet der Schulleiter diesen Tag mit den Betreffenden aus und bespricht mit ihnen zusammen praxisorientierte Schlussfolgerungen.

Das Empowerment ist erfahrungsgemäss sehr aufschlussreich und bringt viel Impulse.

# Beschreibung und Ausrichtung

## Beschreibung

Das Besondere an dieser Schule ist die individuelle Ausrichtung auf die maximal zwölf Teilnehmenden und das ganz persönliche Fördern der einzelnen Führungskraft. Wir schauen individuell die persönliche Entwicklung und die jetzige Führungssituation an. Dadurch ist der Lerneffekt und das Profitieren deutlich höher als bei vergleichbaren Kaderschulen.

Aktuelle Führungsherausforderungen aus dem beruflichen Umfeld fließen direkt in die Ausbildung ein. In den persönlichen Coachingstunden werden individuelle Lösungen gefunden. Im Empowerment vor Ort vertiefen wir die gelernten Inhalte und richten sie ganz auf den jeweiligen Betrieb aus.

## Besonderheiten

- Viel Erfahrungsaustausch, Praxisbezug und Umsetzung
- Ort der Wertschätzung und der gegenseitigen Stärkung
- Hoher Gewinn mit wenig Zeitaufwand (z.B. keine Diplomarbeit)
- Gezielte Kompetenzstärkung im Führen und als Persönlichkeit
- Hoher Bezug zum Mensch und seinen individuellen Besonderheiten

## Ausrichtung

Zu dieser Schule sind Personen eingeladen, die ihre Fähigkeiten im Bereich Führungskompetenz und Auftreten als Persönlichkeit entwickeln wollen. In der heutigen Zeit ist das Führen von Menschen anspruchsvoller geworden. Wir analysieren und üben, wie wir dies klarer, effektiver und souveräner tun können.

Die Kursthemen greifen Aktuelles aus dem Bereich Führung in der heutigen Zeit auf. Mit Schulungsinhalten, unterschiedlichen Persönlichkeitstests, einer für unsere Bedürfnisse entwickelten Typologie, praxisorientierten Übungen und Erfahrungsaustausch wird die persönliche und individuelle Entwicklung der Führungskraft gefördert.

## Ziele

- Die Führungskompetenz individuell richtig angepasst erhöhen
- Persönlichkeitskompetenz stärken und ausbauen
- Herausforderungen aus dem Führungsalltag lösen
- Sicherheit in Führungsbelangen gewinnen
- Herausfinden, wie Mitarbeitende individuell richtig geführt werden können
- Die eigene Bestimmung entdecken und leben
- Das Coaching und die emotionale Intelligenz fördern
- Menschenkenntnisse vertiefen und anwenden
- Motivation, Kommunikation und Konfliktmanagement erarbeiten
- Ziel, Stress- und Zeitmanagement verbessern

## Feedbacks von ehemaligen Teilnehmenden

### Aus den bisherigen 15 Durchführungen 2001 bis 2017

„Diese Schule zeigt, wie mit wenig Aufwand grosse Wirkung erzielt werden kann. Markus Züger versteht es, Theorie und Prinzipien in umsetzbarer Weise zu vermitteln.“  
Anthony Wernli, Dipl. Führungskraft HSG, Dozent HF SVEB

„Wo Begabung und Herzblut mit den Aktionen in Einklang kommt, entsteht Aussergewöhnliches, das beweist Markus Züger mit dieser Schule.“ Uwe Knoblauch, vme

„Selten konnte ich in meiner Entwicklung so grosse Sprünge nach vorne machen wie in der School for Leadership!“ Daniela Lanker, Lanker AG

„Der Erfahrungsaustausch unter den Kursteilnehmenden war für mich extrem wertvoll, ich konnte von allen viel profitieren.“ Felix Helbling, Kapo St.Gallen

„Markus Züger ist ein genialer Coach, der schnell das Potenzial der Menschen erkennt.“ Markus Allmann, SVA St.Gallen

„Die Begleitung vor Ort hat mir einen Spiegel vor Augen gehalten, wie es nur mit der Theorie nicht möglich gewesen wäre.“ Arnold Hoffmann, Tipper Tie Alpina AG

„Markus Züger ist ein ausgewiesener Profi mit viel Erfahrung. Als Coach ist er einfühlsam und trotzdem zielorientiert. Diese Investition lohnt sich!“ Hans-Beat Buol, Ländli

„Die einzelnen Coachingstunden sind wertvoll, weil persönliche Anliegen genauer besprochen werden können.“ Karin Schiegg, Schweizerische Post

„Markus Züger ist eine Persönlichkeit als Trainer. Er hat ein extremes Gefühl für Menschen und holt ihr Potenzial heraus.“ Ivo Hautle, Sanitas Troesch St.Gallen

„Die School for Leadership hat mein Leben verändert. Ich lernte, wie man erfolgreich führt und seine Ziele erreicht. Ich erfuhr, wer ich bin und wer mein Gegenüber ist.“ Jrene Keller, selbständiger Coach, Gründungs- und Vorstandsmitglied notWende

„Markus Züger ist fachlich top, kann gut auf Menschen und ihre Probleme eingehen und Lösungen erarbeiten.“ Daniel Bösch, Gebr. Egli Maschinen AG

„Diese Jahresschule ist professionell aufgebaut und angenehm an den Schultagen. Der Leiter hat eine klare Linie, ist glaubwürdig und lebt, was er sagt.“ Alexander Holzmann, Leiter Gastronomie Spitalregion Fürstenland Toggenburg