



# **School for Leadership**

Führungs- und Persönlichkeitskompetenz

Praxiserprobt und frisch –  
für Menschen mit Visionen

Jahresschule 2017/2018

**Ausrichtung** Zu dieser Schule sind Personen eingeladen, die ihre Fähigkeiten im Bereich Führungskompetenz und Auftreten als Persönlichkeit entwickeln wollen. In der heutigen Zeit ist das Führen von Menschen anspruchsvoller geworden. Wir analysieren und üben, wie wir dies klarer, effektiver und souveräner tun können.

<b>Drei Säulen</b>	<b>I Teaching</b>	Das Studium mit 10 Seminartagen
	<b>II Coaching</b>	Die Beratung mit 4 bis 6 Coachingstunden
	<b>III Empowerment</b>	1 Praxistag, 1 Abschlusstag, 1 Diplom

<b>Drei Kompetenzen</b>	Führungskompetenz
	Persönlichkeitskompetenz
	Methodenkompetenz

**Beschreibung** Das Besondere an dieser Schule ist die individuelle Ausrichtung auf die maximal zwölf Teilnehmenden und das ganz persönliche Fördern der einzelnen Führungskraft. Wir schauen individuell die persönliche Entwicklung und die jetzige Führungssituation an. Dadurch ist der Lerneffekt und das Profitieren deutlich höher als bei vergleichbaren Kaderschulen.

Aktuelle Führungsherausforderungen aus dem beruflichen Umfeld fliessen direkt in die Ausbildung ein. In den persönlichen Coachingstunden werden individuelle Lösungen gefunden. Im Empowerment vor Ort vertiefen wir die gelernten Inhalte und richten sie ganz auf den jeweiligen Betrieb aus.

### **Besonderheiten der School for Leadership**

- Viel Erfahrungsaustausch, Praxisbezug und Umsetzung
- Ort der Wertschätzung und der gegenseitigen Stärkung
- Hoher Gewinn mit wenig Zeitaufwand (z.B. keine Diplomarbeit)
- Gezielte Kompetenzstärkung im Führen und als Persönlichkeit
- Hoher Bezug zum Mensch

### **Ziele**

- Persönlichkeitskompetenz stärken und ausbauen
- Herausforderungen aus dem Führungsalltag lösen und Sicherheit in Führungsbelangen gewinnen
- Herausfinden, wie Mitarbeitende individuell richtig geführt werden können
- Menschenkenntnisse vertiefen und anwenden
- Motivation, Kommunikation und Konfliktmanagement erarbeiten

<b>Zielgruppe</b>	Führungskräfte, GeschäftsführerInnen, Abteilungs- und Teamleiter, Verantwortliche
-------------------	---

<b>TeilnehmerInnenzahl</b>	10 bis max. 12 Personen, um einen hohen persönlichen Bezug zu gewährleisten
----------------------------	---

<b>Zeitraum</b>	1 Jahr: Beginn Herbst 2017; Abschluss: Herbst 2018; mit Diplomfeier
-----------------	---

<b>Studiengebühr</b>	Fr. 800.– bis Fr. 950.– pro Monat, total 12x; ergibt die Jahresstudiengebühr inklusive Seminarunterlagen, Kaffee, Mittagessen, Persönlichkeitstests, Lehrmittel, Coachingstunden und individuelles, praxisorientiertes Empowerment im eigenen Betrieb
----------------------	---

<b>Aufnahmeverfahren</b>	Aufnahmegespräch mit dem Schulleiter
--------------------------	--------------------------------------

<b>Veranstalter/Leiter</b>	Markus Züger, mag. oec. HSG; Unternehmensberater und Coach
----------------------------	--

<b>Ort</b>	Raum Wil SG, in einem Seminarhotel
------------	------------------------------------

<b>Abschluss</b>	Diplomfeier: Diplomüberreichung mit einer öffentlichen Person aus der Region
------------------	--

## School for Leadership – Die drei Säulen dieser Aus- und Weiterbildung

### Säule I

#### **Teaching: 12 Seminartage, pro Monat 1 Seminartag**

Die Termine werden nach der Anmeldung individuell vereinbart.

- |            |   |
|------------|---|
| Kurstag 1  | Mitarbeiterführung heute, zentrale Elemente der Führung, situativ und individuell richtig führen, persönlichen Führungsstil entdecken     |
| Kurstag 2  | Menschenkenntnisse vertiefen, eigenes Persönlichkeitsprofil erstellen, Persönlichkeitsentwicklung fördern, eigene Potenziale entdecken    |
| Kurstag 3  | Kommunikation und Körpersprache verbessern, Gesprächshilfen anwenden, Krisen bestehen, Konflikte erkennen und konstruktiv lösen           |
| Kurstag 4  | Zeitmanagement verbessern, Stress reduzieren, proaktiv leben, Ziele und Prioritäten setzen, Störfaktoren und Zeitverschwender eliminieren |
| Kurstag 5  | Selbstmotivation und Motivation verbessern, Demotivation beheben, je individuell richtig motivieren, Betriebsklima positiv gestalten      |
| Kurstag 6  | Emotionale Intelligenz & Selbstmanagement erhöhen, den Umgang mit Gefühlen geschickt gestalten und die Sozialkompetenz erweitern          |
| Kurstag 7  | StrengthsFinder kennenlernen, mit dem Enneagramm verbinden, sein strategisches Erfolgspotenzial definieren, Lebensberufung finden         |
| Kurstag 8  | Führungskompetenz stärken, moderne Führung erörtern, herausfordernde Situationen lösen, das Coaching kennenlernen und vertiefen           |
| Kurstag 9  | Zielgruppenorientiert überzeugen, verhandeln und verkaufen, echt und ehrlich auftreten, Selbstsicherheit aufbauen, Rhetorik verbessern    |
| Kurstag 10 | Methodenkompetenz erweitern, Führungsinstrumente erörtern, eigene Felder und Rollen definieren und Grenzen erweitern                      |
| «Tag» 11   | Coaching-Stunden nach Bedarf verteilt über das Jahr, zusätzlich dazu ein Empowerment im eigenen Betrieb, gemäss Absprache                 |
| Kurstag 12 | Rückblick und persönliche Auswertung, Zusammenfassung der Erkenntnisse und Ausblick: ab 16.00h: Diplomfeier – open end                    |

### Säule II

#### **Coaching: 4 bis 6 Einzelcoachingstunden**

StudienabsolventInnen und Studienleiter treffen sich nach Bedarf zu einem persönlichen Einzelcoaching mit folgenden Themen: persönliche oder berufliche Herausforderungen, Führungskompetenz, schwierige Mitarbeiter oder Situationen.

### Säule III

#### **Empowerment: 4 bis 6 Stunden Praxisbegleitung im Betrieb**

Während der Ausbildungszeit begleitet der Studienleiter die StudienabsolventInnen als Coach 4-6 Stunden lang in ihrem Berufsumfeld. Die Gestaltung dieser Zeit wird vorher je individuell nach persönlichen Wünschen und Bedürfnissen vereinbart.



**Schulleiter und Veranstalter** Markus Züger, 1958; Universität St. Gallen (HSG) mit Abschluss in Wirtschaftspädagogik. Langjährige Führungserfahrung, Tätigkeit in der Ausbildung und im Coaching von Führungskräften; seit 20 Jahren Management-Trainer, Coach und selbstständiger Unternehmensberater in über 500 Firmen. Markus Züger ist Gründer und Leiter der School for Leadership und der C-Leaders Fachschule und begleitet Menschen im Bereich Führung, proaktiver Lebensgestaltung und in herausfordernden Berufssituationen.

## Feedbacks von Teilnehmenden seit dem Schulstart im Jahr 2000

«Wo Begabung und Herzblut mit den Aktionen in Einklang kommt, entsteht Aussergewöhnliches, das beweist Markus Züger mit dieser Schule.» Uwe Knoblauch, Gemeindeleiter

«Markus Züger ist ein ausgewiesener Profi mit viel Erfahrung. Als Coach ist er einfühlsam und trotzdem zielorientiert. Diese Investition lohnt sich!» Hans-Beat Buol, Geschäftsführer Ländli

«Die School for Leadership hat mein Leben verändert. Ich lernte, wie ich erfolgreich führe und Ziele erreiche. Ich erfuhr, wer ich bin und wer mein Gegenüber ist.» Jrene Keller, selbständiger Coach, Co-Leiterin notWende

«Selten konnte ich in meiner Entwicklung so grosse Sprünge nach vorne machen wie in der School for Leadership!» Daniela Lanker, Lanker AG

«Der Erfahrungsaustausch unter den Kursteilnehmenden war für mich extrem wertvoll, ich konnte von allen viel profitieren.» Felix Helbling, Kapo St.Gallen

«Markus Züger ist ein genialer Coach, der schnell das Potenzial der Menschen erkennt.» Markus Allmann, SVA St.Gallen

«Diese Schule zeigt, wie mit wenig Aufwand grosse Wirkung erzielt werden kann. Markus Züger versteht es, Theorie und Prinzipien in umsetzbarer Weise zu vermitteln.» Anthony Wernli, Dipl. Führungskraft HSG, Dozent HF SVEB

«Markus Züger ist fachlich top, kann gut auf Menschen und ihre Probleme eingehen und Lösungen erarbeiten.» Daniel Bösch, Gebr. Egli Maschinen AG

«Diese Jahresschule ist professionell aufgebaut und angenehm an den Schultagen. Der Leiter hat eine klare Linie, ist glaubwürdig und lebt, was er sagt.» Alexander Holzmann, Leiter Gastronomie SRFT

**Kundenstamm** (eine Auswahl aus den über 500 Kunden) AMAG, Balgrist Tec, CS-Bank, Diakonie Nidelbad, Debrunner König, ERF Medien, Filtrox AG, Fuchs Butter, Generali, Gott hilft Stiftung, diverse Schul-, Kirch- und politische Gemeinden, HEV Verwaltungs AG, Kantonsspital St. Gallen, Kantonspolizei St. Gallen, Max Hauri AG, Pronto Reinigungs AG, Sanitas Troesch AG, SOB Bahnen, SEFAR, SVA St.Gallen, Swisscom, Stadler Rail, Spitalverbund AR, Spitalregion SRFT, Spital Waid, St.Galler Stadtwerke, Quellenhofstiftung, Züger Frischkäse AG u.v.m.

## School for Leadership

Markus Züger, Langenwis 1715, 9534 Gähwil, T 071 278 51 24  
zueger.beratung@bluewin.ch; www.zueger-beratung.ch